



UDRUGA AMAZONAS

STRATEŠKI PLAN ZA RAZDOBLJE
2018.-2020.

U Zagrebu, 12.12.2017.



Uvod /opis procesa i sudionika

Strateško planiranje Udruge Amazonas vodila je Mirela Despotović ispred Centra za civilne inicijative, kroz tri odvojena susreta, 20., 22. i 29. Studenog 2017. U procesu su sudjelovali: Nikola Orešković- predsjednik Udruge, Tena Kostanjšek- voditeljica Udruge, Iva Zelić- zaposlenik u Udruzi, Anđelka Pelinović- zaposlenik u Udruzi i Mia Širac- pripravnica na stručnom osposobljavanju. Prvi dan u procesu strateškog planiranja sudjelovali su i suradnici i korisnici: Andreja Rosandić - vanjska suradnica i supervizorica, Željka Tukša Čolak – bivša volonterka, a sada majka 2 člana Udruge i Saša Rapo – otac maloljetnog volontera Udruge. Proces strateškog planiranja je pokrenut malo prije isteka prošlog trogodišnjeg strateškog plana radi ostvarenja svih prijašnjih strateških ciljeva te potrebe za revidiranjem postignuća i određivanjem novih smjerova kretanja i razvoja Udruge. Na početku procesa definirana su očekivanja sudionika: sudionici su očekivali kako će se tijekom procesa definirati smjerovi i opcije za razvoj te donijeti neke ključne odluke (hoće li se i kako krenuti u područje samofinanciranja, koja su potrebna znanja i vještine koji nedostaju u timu, kako raspodijeliti postojeće poslove u vođenju organizacije i projekata, kako se postaviti prema pitanju međunarodne suradnje, odrediti prioritete djelovanja i sl.). Također, očekivano je i revidiranje vizije, misije, vrijednosti i imidža koji Udruga želi predstavljati, kao i ispitivanje potrebe za PR i marketing aktivnostima.

Dosadašnje djelovanje organizacije i presjek projekata

Udruga Amazonas je registrirana u Zagrebu, 2004. godine, u svrhu promicanja capoeire i brazilske kulture, koristeći ih kao sredstvo za poticanje interkulturalnosti, razvoja kreativnih i socijalnih potencijala djece, mladih i odraslih te unapređenje kvalitete života pojedinca i zajednice u cjelini. Naši **redovni programi** su: škola capoeire za djecu i odrasle i „Fluid balance“ – program istraživanja umjetničkog pokreta. Uz redovne programe koji obuhvaćaju sport, ples, glazbu i kulturu, danas iza nas stoji 200-tinjak javnih nastupa i performansa, 80-ak domaćih i međunarodnih radionica i susreta, nekoliko tribina, 2 kazališne predstave, organizacija 7 Festivala brazilske kulture u Zagrebu (Brazilactica) i objavljen autorski glazbeni CD.

Jedno od važnih područja rada Udruge predstavlja rad sa ranjivim skupinama društva te je Udruga do danas provodila nekoliko **projekata sociopedagoškog i rehabilitacijskog karaktera**:

Najveći takav program Udruge je „*Tribo Moderna – capoeira za toleranciju i nenasilje*“. Cilj programa je pridonijeti stvaranju zaštitnih čimbenika za kreiranje kulture mira, tolerancije i nenasilja, kroz povećanje životnih vještina rizičnih skupina djece, osnaživanje njihovih obitelji i lokalnih zajednica. Program se trenutno provodi u Zagrebu, Jastrebarskom, Zaprešiću, Rijeci i Puli, a partneri na programu su osnovne škole, CZSS Zagreb i nevladine organizacije.

Tijekom 2016. godine kreirali smo projekt usmjeren rizičnim skupinama mladih, pod nazivom „*Uključis(v)e!*“. Opći cilj projekta je aktivno uključiti mlade, posebice mlade iz marginaliziranih skupina, u aktivnosti organizacija nevladinog sektora s ciljem većeg uključenja u zajednicu i razvoja vlastitih sposobnosti i vještina. Opći cilj projekta postiže se kroz više različitih područja aktivnosti:

- Uključivanje mladih iz sustava socijalne skrbi i nezaposlenih mladih u aktivnosti udruge
- Prepoznavanje volontiranja kao alata socijalne uključenosti i neformalnog obrazovanja



amazonas

- Poticanje suradnje marginalizirane skupine mladih s našim redovitim volonterima i volonterkama
- Informiranje mladih o mogućnostima mobilnosti unutar EU

Osim navedenih, tijekom dosadašnjeg djelovanja proveli smo i: 1. projekt *"Kaleidoskop - capoeira za djecu i mlade iz domova socijalne skrbi"* u suradnji sa Dječjim domom Zagreb i Domom za odgoj djece i mladeži Dugave; 2. projekt: *"Prevenција neprihvatljivog ponašanja djece putem capoeire"* u partnerstvu sa Centrom za mladež Zaprešić; 3. Projekt *"Capoeira za djecu i mlade s posebnim potrebama"* (Program capoeire za djecu i mlade sa lakim intelektualnim teškoćama u Centru za odgoj i obrazovanje Prekrižje Zagreb); 4. Projekt *"Bez granica"* – capoeira za djecu s poremećajem iz spektra autizma koji provodi Centar za mladež Zaprešić a naša Udruga je partner u provedbi. U svibnju 2014. godine, Udruga je ostvarila i suradnju sa Edukacijsko rehabilitacijskim fakultetom u Zagrebu te je početkom akademske godine 2014-15 kao *izborni kolegij na odsjeku socijalne pedagogije uveden kolegij: Odabrane teme iz socijalne pedagogije: Capoeira kao metoda u radu s djecom i mladima u riziku*, koji izvodi Tena Kostanjšek, prof.soc. pedagog, voditeljica Udruge. Kolegij se uspješno proveo već 3 godine za redom.

Velik naglasak stavljamo na neformalno učenje kao i edukaciju naših izvoditelja projekata, tako da smo partneri na mnogobrojnim **projektima u okviru Erasmus + programa**, a naši volonteri članovi često sudjeluju na međunarodnim treninzima i razmjenama mladih. Dosad smo i sami proveli nekoliko projekata u okviru Erasmus + programa: u rujnu 2013. godine održali smo projekt osposobljavanja pod nazivom: *"Capoeira kao alat u radu s mladima s manje mogućnosti"*. Osnovni cilj ovog Projekta bio je unaprijediti kompetencije sudionika te ojačati kapacitete capoeira organizacija za rad s mladima s manje mogućnosti, a kao rezultat osposobljavanja nastala je brošura sa kreiranim metodama za rad. U 2015. godini proveli smo i razmjenu mladih pod nazivom *"Play different, play capoeira"* u kojoj su sudionici bili mladi s manje mogućnosti iz 5 zemalja.

Od 2015. godine provodimo i *projekte Europske volonterske službe*, dosad smo uspješno proveli 3 dugoročna projekta od kojih je jedan uvršten u primjere dobre prakse od strane Agencije za mobilnost i programe Europske unije. Trenutno provodimo 4. po redu EVS projekt pod nazivom *"Going international in local capoeira communities"* sa 4 volontera koji će u Udruzi provesti 11 mjeseci.

Organizacijska struktura

Organizacijsku strukturu udruge čine:

1. Skupština Udruge : Nikola Orešković, Tena Kostanjšek, Dario Vlahović, Margarita Vukoja, Iva Zelić, Martina Klarica, Sara Kovačević, Teodora Tadej, Anđelka Pelinović, Mia Širac i Niko Labor
2. Predsjednik Udruge- Nikola Orešković
3. Voditelj Udruge- Tena Kostanjšek

Najviše tijelo upravljanja je **Skupština Udruge** koju čine svi redovni članovi. Sastaje se minimalno jednom godišnje s **ciljem donošenja glavnih odluka** u vezi s izvršavanjem misije Udruge.

Na skupštini se usvajaju izvješća o radu za prethodnu godinu, financijska izvješća za prethodnu godinu, te se usvaja Operativni plan i program rada zajedno s detaljnim finacijskim planom za narednu godinu. Udruga Amazonas ima 11 redovnih članova koji čine skupštinu Udruge.



amazonas

Radni tim Udruge čine osobe koje su voditelji pojedinih aktivnosti u udruzi. To su zaposlenici: Tena Kostanjšek i Iva Zelić, djelatnica na stručnom osposobljavanju: Mia Širac, predsjednik Udruge i voditelj sportskih programa Nikola Orešković, volonterka Udruge: Margarita Vukoja.

Ostali članovi Udruge definirani su kao članovi korisnici ili mlađi članovi koji mogu sudjelovati u radu Skupštine Udruge, bez prava glasa.

U rad Udruge uključeni su i volonteri kroz različite volonterske pozicije, vezano uz određene programe i projekte ili vezano uz organizacijski razvoj Udruge. Volonteri obavljaju aktivnosti kratkoročnog te dugoročnog oblika volontiranja, ovisno o volonterskoj poziciji.

Analiza okruženja i trendova

Kroz osvrt na prethodni strateški plan utvrdili smo da nije potrebno raditi novu detaljnu analizu političkog, ekonomskog, socijalnog, legalnog i etičko-okolišnog okruženja pa je radna skupina za izradu strategije izdvojila samo one karakteristike koje mogu imati utjecaj na djelovanje udruge u budućem razdoblju.

P	<ul style="list-style-type: none">- nepoticažno okruženje- smanjenje sredstava pol. odlukom- sporost i netransparentnost rada gradske uprave- usmjerenost natječaja na određene teme pod utjecajem pol klime- nedostatak suradnje s brazilskom ambasadom- javljanje na natječaje- strategija za mlade+
E	<ul style="list-style-type: none">- pad novčanih donacija gospodarskog sektora- neatraktivnost populacije korisnika- +natječajni gradskog sektora-donatori- niska platežna moć građana- nedostatak konkurencije među udrugama +- prostor udruge- suradnja udruge s pol sektorom
S	<ul style="list-style-type: none">- niska platna moć građana- brze promijene društvenih trendova- ustanove u lokalnoj zajednici slabo funkcionalne- teško provedivi projekti
T	<ul style="list-style-type: none">- printer u boji- administrator- tehnološka pismenost korisnika i volontera- natječajni obrasci ujednačeni, izvještaji donatorima olakšani
L	<ul style="list-style-type: none">- povećanje administrativnih zahtjeva, nejasni propisi za gosp. djelatnost- mjere za zapošljavanje više odgovaraju posl. sektoru- donesene strategije
E	<ul style="list-style-type: none">- puno papira za natječaje Grada Zagreba



amazonas

- zatvorenost društva prema različitostima
- mladi su mobilniji- upoznavanje različitosti

Analiza kapaciteta

Snage	Slabosti
<ul style="list-style-type: none">- prisutnost udruge na većem broju platformi- kompletnija oprema- izrađeni su video tutoriali- prisutnost u novim gradovima: Pula, Rijeka, Jaska- 3 osobe pišu projekte za udruhu- prijavljivanje projekata ima rezultat rasta broja projekata u provedbi, broja partnera i broja zaposlenih- umreženost sa srodnim udrugama- unutar udruge postoje raznolika znanja i vještine (capoeira, fluid balance, PR, raznolike struke)	<ul style="list-style-type: none">- udruga ne prati trendove: tehnološki i medijski je u zaostatku s trendovima- stav udruge prema nenaplaćivanju usluga- nemamo administratora- oprema: nedostaje printer u boji- ne iskorištavamo resurse koje imamo- opterećenost papirologijom- neiskorištavanje resursa iz područja kulture (festival i sl)- neadekvatan prostor za rad (potreban je prostor za ured i 2 dvorane za aktivnosti)
Prigode, prilike, mogućnosti	Prijetnje
<ul style="list-style-type: none">- raste broj korisnika- prepoznatljivost rada (kod Min. demografije, Agencije za mobilnost)- suradnja s ERF-om (izborni predmet)- prijava za članstvo u MMH- prijava u Savjet mladih Vlade RH- suradnja s partnerskim udrugama za ESF natječaje- najavljeni natječaji iz područja kulture	<ul style="list-style-type: none">- pada broj članova- prestanak financiranja nekih projekata- nestanak kadra- gubitak prostora u školama- konkurentske udruge i klubovi u školama

Vizija, misija, vrijednosti

Vizija: Naša vizija je otvoreno, zaigrano i solidarno društvo.

Misija: Udruga Amazonas potiče promjene kroz pokret, stvaralaštvo i suradnju.

Slogan/moto udruge je : *Pronađi svoj ritam!*

Vrijednosti koje udruga promiče su:



amazonas

Inovativnost,
Inkluzivnost,
Transformacija

Dionici u okruženju, partneri i suradnici:

Partneri:

- OŠ i srednje škole
- CZSS Zagreb
- Udruge komplementarnog djelovanja
- Visokoškolske ustanove (ERF, KIF, SCR)
- Ustanove iz područja kulture
- Ustanove i udruge u inozemstvu

Suradnici:

- stručnjaci pomagačkih profesija
- udruge
- ustanove iz područja kulture
- međunarodne organizacije

Korisnici:

Socijalni projekti: djeca i mladi, djeca i mladi u riziku, roditelji u riziku
Kultura: mladi, umjetnici, sportaši
Međunarodna suradnja: mladi, organizacije
Samofinancirajuće aktivnosti: tvrtke, škole, državne ustanove, opća populacija

Strateški pravci:

1. SOCIJALNA PODRŠKA:

Strateški ciljevi do prosinca 2018.:

- Razrađeno i prijavljeno 2 nova projektna prijedloga, prijavljena 2 novim tijelima (ministarstva znanosti, ministarstvo zdravlja- ured za suzbijanje zlouporabe droga, ministarstvo vanjskih poslova)
- Identificirani partneri za prijave projekata ESF
- Povećana prepoznatljivost udruge kao udruge koja se bavi socijalnom djelatnošću

Strateški ciljevi do prosinca 2020.:

- Izrađen model program Tribo Moderna i izdan njegov priručnik
- Razrađena edukacija za stručnjake o primjeni sportskih aktivnosti u psiho-socijalnom radu
- Povećana prepoznatljivost udruge kao udruge koja se bavi socijalnom djelatnošću u Hrvatskoj i na međunarodnoj razini



amazonas

2. KULTURA I STVARALAŠTVO

Strateški ciljevi do prosinca 2018.:

- Održane dvije predstave u koprodukciji
- Restrukturiran fluid balance program
- Održan jedan kamp za učitelje
- Izrađena i prijavljena 2 projekta u području kulture

Strateški ciljevi do prosinca 2020.:

- Verificirani program Fluid Balance
- Razrađen jasan koncept festivala Brazilactica koji je prepoznatljiv i u javnosti

3. MEĐUNARODNA SURADNJA

Strateški ciljevi do prosinca 2018.:

- Odobrena jedna razmjena mladih iz sredstava Erasmus+ fonda
- Izrađena baza međunarodnih partnera za prijave na projekte usmjerene mladima

Strateški ciljevi do prosinca 2020.:

- Odobren jedan trening za osobe koje rade s mladima iz sredstva Erasmus+ fonda
- Razrađen personalizirani koncept capoeira događanja
- Izrađena je međunarodna mailing lista
- Odobren jedan kratkoročni EVS projekt

PRAVCI RAZVOJA ORGANIZACIJE

- Zaposlena je osoba za administrativne poslove
- Povećan broj članova (odrasli s 10 na 40 članova, djeca i mladi s 40 na 80 članova)
- Razrađen sustav prikupljanja sredstava sa jasno definiranim ulogama i odgovornostima
- Razrađen marketing i PR plan
- Povećani prihodi od samofinancirajućih aktivnosti
- Osaženo osoblje za stručne poslove (edukacije, konferencije, međunarodni susreti i slično)

Financijski okvir trogodišnjeg djelovanja

Područja troškova	Potrebna sredstva	Samofinancirajuće aktivnosti	Planirani prihod
Ljudski resursi- plaće, naknade, volonteri	494.000,00kn	Usluga nastupa	10.000,00kn
Troškovi prijevoza	40.000,00kn	Usluga radionica	10.000,00kn
Namještaj, oprema, usluge	10.000,00kn	Usluga edukacije	10.000,00 kn
Edukacije	10.000,00kn	Usluga prodaje	2.000,00kn



amazonas

Smještaj volontera i zaposlenika	58.000,00kn	proizvoda Kamp kotizacije	10.000,00kn
Ured:		Proslave rođendana	4.500,00kn
		Usluga treninga	70.000,00 kn
Telefon i internet	6.000,00kn	Prihodi od donatora	
Najam prostora	48.000,00kn	Donatori u RH	455.000,00kn
Režije	12.000,00kn	Međunarodni donatori	120.000,00kn
Knjigovodstvo	6.000,00kn	Donacije građana i poslovnog sektora	20.000,00kn
Materijalni troškovi	6.000,00kn		
Reprezentacija	8.000,00kn		
Ukupno rashodi:	698.000,00 kn	Ukupno prihodi:	711.500,00 kn

Praćenje i procjena uspješnosti provedbe strateškog plana

Praćenje uspješnosti provedbe strateškog plana biti će zajednička odgovornost članova radnog tima. U operativnom planu definirane su aktivnosti i odgovorne osobe za aktivnosti. Članovi radnog tima susretati će se na tromjesečnoj razini sa ciljem revidiranja uspješnosti provedbe i praćenja napretka.

Zaključak

Strateško planiranje donijelo je neke nove smjernice u razvoju Udruge. Sudionici su zadovoljni provedenim planiranjem i procjenjuju da je ono ispunilo očekivanja. Tijekom strateškog planiranja definirana je nova misija, vizija je malo revidirana, a definirane su i nove vrijednosti. Isto tako, definirani su strateški pravci razvoja koji će omogućiti jasnije predstavljanje rada Udruge javnosti. Intenzivno se radilo na području organizacijskog razvoja te su definirane neke ključne smjernice za daljnji razvoj.

Prilog:

Operativni jednogodišnji plan